

TABLA DE CONTENIDO

TABLA DE CONTENIDO.....	1
1 OBJETIVO.....	1
2 ALCANCE.....	1
3 CONTROL DE CAMBIOS.....	1
4 FLUJO DE APROBACIÓN.....	1
5 DEFINICIÓN DE LA POLÍTICA DEL COMPROMISO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL.....	2
6 DEFINICIÓN DE LOS OBJETIVOS DEL COMPROMISO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL.....	3
7 MEDICIÓN DE LOS OBJETIVOS DEL COMPROMISO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL.....	3

1 OBJETIVO

Establecer el compromiso para la Responsabilidad Social Empresarial RSE, donde se definan parámetros de manera voluntaria para mejorar el impacto en la sociedad.

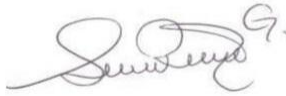


2 ALCANCE

Esta política se establecerá en todos los niveles de la organización.

3 CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	ÍTEM	DESCRIPCIÓN	FECHA
1	Todo	Creación	2/03/2023
2	Logo	Se modifico logo	01/01/2025

4 FLUJO DE APROBACIÓN

ELABORO	REVISO	APROBÓ
 COORDINADORA DE GESTIÓN INTEGRAL	 DIRECTOR ADMINISTRATIVO	 DIRECTIVO ADMINISTRATIVO

5 DEFINICIÓN DE LA POLÍTICA DEL COMPROMISO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

PROTEKTO está comprometido a desempeñar sus servicios de trazabilidad en tiempo real a las diferentes Unidades de Transporte de Carga, es por esto que establece la política del compromiso de la responsabilidad Social Empresarial RSE, entendiéndose como el compromiso consciente y congruente de cumplir integralmente con la finalidad de la empresa, tanto en lo interno como en lo externo, considerando las expectativas económicas, sociales y ambientales de todos sus participantes, demostrando respeto por la gente, los valores éticos, la comunidad y el medio ambiente, contribuyendo así a la construcción del bien común.

Este compromiso va a enfocado hacia el fundamento ético frente a nuestro actuar través de la identificación de los impactos hacia nuestros asociados de negocio con los que interactuamos dentro de la cadena de suministro, gestionando por medio del cumplimiento de la legislación aplicable y con la responsabilidad interna de cada uno de los trabajadores con los que cuenta la compañía.

Protekto se basa en la acción responsable integral a través de nuestra política de RSE, por medio de nuestro alcance como organización, que se define en ser un “proveedor de servicios de Telecomunicaciones, Localización Automática GPS – Telemétrica, además de ser Operador de Dispositivos Electrónicos de Trazabilidad, exigidos por la Autoridad Aduanera en las Operaciones de Comercio Exterior”, donde se establezcan las diferentes necesidades, expectativas y valores que conforman el ser y quehacer de las personas y de las sociedades con las que interactúa, donde se identifican los siguientes principios de actuación:

1. Contribución económica interna

Protekto, se enfoca en la responsabilidad de la generación y distribución del valor agregado entre los colaboradores y accionistas, donde se establezcan condiciones del mercado, la equidad y la justicia. De esta manera permitiendo que Protekto sea una compañía líder en el campo de la trazabilidad en tiempo real a las diferentes UTC.

2. Contribución económica externa

Protekto, genera y distribuye bienes y servicios, útiles y rentables como proveedor que interactúa en la cadena de suministro, cumpliendo con obligaciones adquiridas con los entes del estado. Además de participar de manera activa con los planes económicos internos del país.

3. Contribución social interna

Protekto, adquiere la responsabilidad para con todo los accionistas, directivos, colaboradores y demás partes interesadas, para el cuidado y fomento de la calidad de vida en el trabajo, donde se pueda llevar un desarrollo integral de manera justa y equitativa.

4. Contribución sociocultural y política externa

Protekto, realiza y aporta acciones de manera propia, donde se pueda interactuar con agremiaciones que permitan una contribución en tiempo y recursos, las cuales se pueda generar un espíritu empresarial enfocado la cultura de seguridad a través de la cadena de suministro, mediante la implementación de sistemas de gestión e instrumentos aplicables al comercio internacional y sectores relacionados.

5. Contribución ambiental interna

Protekto, esta comprometida con la recuperación sobre los impactos generados en el medio ambiente a causa de los servicios ofrecidos que conlleva con actividades realizadas de manera interna, además con la prevención de generar nuevos impactos.

6. Contribución ambiental externa

Protekto, realiza acciones específicas para contribuir a la mejora y preservación de los recursos naturales direccionada al bien de la humanidad de forma actual y futura.



**POLÍTICA Y OBJETIVOS DEL
COMPROMISO DE LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL
EMPRESARIAL**

CÓDIGO	GR-GE-DG-12
VERSIÓN	2
Página 3 de 3	

Cada una de las contribuciones anteriormente mencionadas componen estrategias de acciones específicas a realizar, donde se pueda efectuar un compromiso social empresarial integro partiendo de servicios, actividades y procesos internos, en los que cada uno de los colaboradores o trabajadores puedan brindar apoyo desde se parte individual o de manera colaborativa con otros actores y/o sectores que se compartan metas similares.

6 DEFINICIÓN DE LOS OBJETIVOS DEL COMPROMISO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

- Contribuir al crecimiento de Protekto, por medio del aumento en la captación de clientes que permita ser una empresa líder del sector de la logística a través de la trazabilidad en tiempo real.
- Contribuir al desarrollo del conocimiento de estudiantes en su etapa de pregrado por medio de la practica y el aprendizaje continuo.
- Concientizar frente a la prevención de los impactos ambientales generados de manera interna.

7 MEDICIÓN DE LOS OBJETIVOS DEL COMPROMISO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

OBJETIVO	PROCESO	INDICADOR	FORMULA	FRECUEN CIA	META		
					Sentido	META	Unidad
Contribuir al crecimiento de Protekto, por medio del aumento en la captación de clientes que permita ser una empresa líder del sector de la logística a través de la trazabilidad en tiempo real.	Comercial	Satisfacción de clientes	Promedio de la satisfacción del cliente, en la encuesta	Anual	Mayor	90%	%
		Evaluación de desempeño	Promedio de la evaluación de desempeño	Anual	Mayor	85%	%
Contribuir al desarrollo del conocimiento de estudiantes en su etapa de pregrado por medio de la práctica y el aprendizaje continuo.	Talento Humano	Cantidad de personas en etapa de pregrado	#Numero de personas en su etapa de pregrado / # total de la nomina	Anual	Mayor	8%	%
Concientizar frente a la prevención de los impactos ambientales generados de manera interna.	Gestión Integral	Capacitación en tema ambiental	# capacitaciones de en tema ambiental / # total capacitaciones programadas	Trimestral	Menor	60	%

He leído y me comprometo a cumplir esta política:

Nombre: _____

C.C.: _____

Fecha: _____